

# savoir. média

COMMUNIQUÉ DE PRESSE  
Pour diffusion immédiate

## ***LA SOCIÉTÉ DU TRAVAIL*** une série à découvrir sur Savoir média dès le 1<sup>er</sup> mars



**Montréal, le mardi 14 février 2023** – Le monde du travail vit une période de transformation accélérée. Quel est notre rapport au travail aujourd’hui? Quelle place occupe-t-il dans nos vies? En quoi la pandémie a-t-elle modifié nos habitudes professionnelles? **Savoir média** se penche sur ces questions et bien d’autres avec sa nouvelle série ***La société du travail***.

L’émission explore la quête de sens au travail, les avancées technologiques, l’inclusion, la santé psychologique, la mondialisation et la pénurie de main-d’œuvre. On y rencontre des spécialistes de l’emploi et du management, ainsi que des travailleur-euse-s et des gestionnaires qui partagent leurs idées et leurs façons de faire.

***La société du travail*** sera diffusée en **six épisodes** de 30 minutes **dès le mercredi 1<sup>er</sup> mars à 21 h** sur les ondes de **Savoir média**, et disponible en ligne sur ses plateformes numériques.

[Pour découvrir la bande-annonce](#)

***LA SOCIÉTÉ DU TRAVAIL*** – 6 épisodes x 30 minutes

Réalisation : Isabelle Darveau et Geneviève Philippon

Production déléguée : Maryse Métivier et Anne-Marie Simard

Production exécutive : Nadine Dufour et Marie-Josée Lestage

Produit en collaboration avec HEC Montréal et avec la participation financière du Fonds des médias du Canada (FMC).

### **ÉPISE 1 - Le télétravail : expérimenter la distance**

Même si le télétravail a dû être adopté en urgence en 2020, le personnel de plusieurs organisations y a pris goût. Or, le télétravail (et le mode hybride) n'est pas la solution à tous les problèmes. En télétravail, on peut rester à son poste plus longtemps, sans frontière claire entre le moment du travail et le moment hors-travail. Comment les organisations feront-elles pour inciter le personnel à revenir au bureau, mais aussi pour que le travail qui y est accompli soit efficace?

### **ÉPISE 2 - Pénuries et immigration : combler les postes vacants**

Il est estimé que pour 100 personnes qui quittent le marché de l'emploi, seulement 80 y entrent. Ce déficit crée une pénurie de travailleurs et travailleuses, tout particulièrement dans les emplois plus laborieux et risqués. L'une des solutions envisagées est de faire appel à une main-d'œuvre temporaire provenant de l'étranger. Ces programmes sont essentiels pour plusieurs entreprises, mais doivent être balisés de manière à protéger ces employé-e-s plus vulnérables.

### **ÉPISE 3 - Culture d'entreprise : s'ouvrir aux changements**

Des gestes qui étaient acceptés hier sont dénoncés aujourd'hui. En cette période de redéfinition de ce qui est bien et ce qui est mal, plusieurs organisations sont en mutation. Elles visent un changement de culture afin de devenir plus équitables, diverses et inclusives. Mais comment y parvenir? Comment changer les valeurs organisationnelles d'une multitude d'employé-e-s et de gestionnaires? Et comment gérer l'inévitable résistance?

### **ÉPISE 4 - Limites planétaires : repenser le modèle économique**

Dans l'économie linéaire, on utilise les matériaux une seule fois puis on les jette. L'économie circulaire, elle, mise sur la valorisation et la réutilisation de matériaux après usage. Cette nouvelle façon d'utiliser les ressources est un des moyens de contrer l'urgence climatique. Comment le monde du travail s'adapte-t-il à cette nouvelle philosophie? Comment les organisations peuvent-elles être un vecteur de changement?

### **ÉPISE 5 - Quête de sens : pourquoi travailler?**

Le travail constitue le facteur d'intégration par excellence : pour plusieurs personnes, c'est par lui qu'on existe en société. Il a aussi un impact majeur sur la formation de notre identité. Le travail répond à des besoins essentiels et il sert à transformer notre environnement et faire une différence. Mais dans une société en constante accélération, comment s'assurer que le travail garde son sens?

### **ÉPISE 6 - La révolution technologique : vers un travail plus humain**

Les technologies numériques nous poussent vers ce qui est appelé la quatrième révolution industrielle. Que ce soit l'intelligence artificielle, la robotique, l'infonuagique ou la chaîne de blocs, les avancées technologiques récentes permettent d'envisager un monde où le travail serait plus efficace et productif. Toutefois, ces technologies ouvrent la porte à des questionnements. Les robots nous remplaceront-ils? Si oui, dans quelles tâches? Devrions-nous les craindre?

### **À propos de Savoir média**

Entièrement gratuit et sans publicités, Savoir média est un organisme sans but lucratif dont la mission est de propulser le savoir et de nourrir les réflexions des citoyen-ne-s sur des enjeux de société. Producteur, diffuseur et agrégateur de contenu, sa [plateforme web](#) et sa [chaîne télé](#) offrent un accès unique à des productions originales qui donnent la parole à des expert-e-s québécois-e-s reconnu-e-s, en plus de proposer de grandes séries étrangères. Sa plateforme web accueille également des articles et différentes séries en balado qui viennent compléter son offre vidéo.

**Sur le web :** [www.savoir.media](http://www.savoir.media) | [youtube.com/savoirmedia](https://youtube.com/savoirmedia) | et sur les principales plateformes de balado

**À la télé :** Vidéotron 622 - Bell Télé 152 - Bell Fibe 1147 ou 147 - Shaw 738 - Telus 712 - Cogeco 47

**Sur les médias sociaux :** [Facebook](#) | [Instagram](#) | [Twitter](#)

**Pour des demandes d'entrevues, de liens d'écoute ou de matériel visuel, veuillez contacter :**

Caroline Rompré | pixellex communications | 514-778-9294 | [caroline@pixellex.ca](mailto:caroline@pixellex.ca)